



**CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU NIGER
MAISON DE L'ENTREPRISE**



**168, Place de la Concertation, face Assemblée Nationale
BP: 10729 Niamey Niger / Tél: (+227) 20 72 21 85 / Site Web: www.mde.ne**

Convention cadre de partenariat tripartite entre le Projet de Renforcement de la Résilience des Communautés Rurales à l'Insécurité Alimentaire et Nutritionnelle au Niger (PRECIS), le Fonds d'Investissement pour la Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (FISAN) et la Maison de l'Entreprise

**Recrutement du personnel chargé de la mise en œuvre
du volet entrepreneuriat dans les régions de Dosso,
Maradi, Tahoua et Zinder.**

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Gouvernement de la République du Niger a sollicité et obtenu du Fonds International de Développement Agricole (FIDA) et de la Banque Africaine de Développement (BAD), le financement du Projet de Renforcement de la Résilience des Communautés Rurales à l'Insécurité Alimentaire et Nutritionnelle au Niger (PRECIS). La mise en œuvre du Projet est assurée sous la maîtrise d'ouvrage du Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage (MAG/EL), par un dispositif opérationnel composé des Unités Régionales de Gestion du Projet (URGP) dans les régions de Dosso, Maradi, Tahoua, Zinder et de la Cellule Nationale de Représentation et d'Assistance Technique (CENRAT) basée à Niamey.

Une convention cadre de partenariat tripartite a été signée entre le PRECIS, le Fonds d'Investissement pour la Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (FISAN) et la Maison de l'Entreprise qui est chargée de la mise en œuvre d'un dispositif de développement des services d'appui aux entreprises en milieu rural.

Le présent appel à candidature définit les conditions de recrutement du personnel chargé de l'animation du dispositif opérationnel au niveau de la Maison de l'Entreprise dans le cadre de la mise en œuvre du volet entrepreneuriat des jeunes de la composante 2 : « Promotion de l'entrepreneuriat des jeunes et accès aux marchés » du projet PRECIS dans les régions de Dosso, Maradi, Tahoua et Zinder.

II. PERSONNEL A RECRUTER ET LIEUX D'AFFECTATION

• Niamey

Un (1) chef de Projet-Gestionnaire de la convention à la Direction des Opérations de la ME, basé à Niamey ;

Un (1) Référent Technico-Economique à la Direction des Opérations de la ME, à basé Niamey ;

• Dosso

Un (1) Spécialiste en Service de Développement des Entreprises (SDE) à l'Antenne de la ME de Dosso et trois (3) Conseillers d'Entreprise (CE) repartis dans Pôles de Développement Economique (PDE) de la région, à savoir : les communes de Birni N'Gaouré, Boumba, Malgorou et N'Gonga.

• Maradi

Un (1) Spécialiste en Service de Développement des Entreprises (SDE) à l'Antenne de la ME de Maradi et dix (10) Conseillers d'Entreprise (CE) repartis dans Pôles de Développement Economique (PDE) de la région, à savoir les communes de Adjekoria,

Dakoro, Gourjia, Guidan Roumdji, Jiratawa, Mayahi, Sabon Machi, Tchadoua, Tessaoua, et Wiressena.

- **Tahoua**

Un (1) Spécialiste en Service de Développement des Entreprises (SDE) à l'Antenne de la ME de Tahoua et dix (10) Conseillers d'Entreprise (CE) repartis dans Pôles de Développement Economique (PDE) de la région, à savoir les communes de Abalak, Badaguichiri, Dogarawa, Guidan Ider, Karofane, Sabonguida, Tabalak, Tebaram et Tounfafi.

- **Zinder**

Un (1) Spécialiste en Service de Développement des Entreprises (SDE) à l'Antenne de la ME de Zinder et dix (10) Conseillers d'Entreprise (CE) repartis dans Pôles de Développement Economique (PDE) de la région, à savoir les communes de Bande, Bakin Birgi, Damgaram Takaya, Doungou, Gayi, Guidigir, Guidimouni, Kazoé, Koundoumawa et Mirriah.

Les candidats seront recrutés directement au niveau de la région où ils auront fait acte de candidature. Un candidat ne peut postuler que pour une région.

III. TACHES PRINCIPALES, PROFILS ET COMPETENCES :

3.1. Chef de Projet-Gestionnaire de la convention

a) Taches principales

Sous la supervision technique du Directeur des Opérations (DO), le Chef de projet - gestionnaire de la convention, assurera les tâches suivantes :

- Coordonner, mettre en œuvre, suivre et évaluer la contribution de la ME à la mise en œuvre du projet « PRECIS » dans son ensemble ;
- Coordonner et superviser l'ensemble des activités/actions prévues au profit des bénéficiaires ;
- Assurer la mise en œuvre opérationnelle, technique et administrative des activités selon les procédures en vigueur à la Maison de l'Entreprise et du Projet PRECIS ;
- Assurer le respect et le suivi des engagements et des délais ainsi qu'un contrôle qualité des livrables rendus ;
- Maintenir, évaluer et développer les compétences des collaborateurs ;
- Appuyer à la recherche de cofinancement pour le projet ;
- Contribuer au reporting d'activités technique et financier auprès du bailleur selon les procédures en vigueur et réaliser le reporting interne à la Maison de l'Entreprise ;
- Assurer une bonne circulation de l'information sur les actions mises en œuvre auprès de partenaires et maintenir la collaboration ;

- Piloter la communication et les événements organisés dans le cadre du projet avec le commanditaire ;
- Réaliser le suivi des indicateurs du projet et participer à la valorisation des retours d'expérience et à la diffusion des bonnes pratiques ;
- Assurer la visibilité et veiller à la réalisation des activités de communication du projet ;
- Développer et maintenir un bon climat interne et la motivation de l'équipe ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

b) Profil

Le candidat recherché doit avoir le profil ci-après :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etudes Supérieures (minimum BAC + 5) en Gestion de projets, économie rurale, économie, finances-comptabilité, ou toute autre discipline pertinente ;
- Etre âgé de 45 ans au plus à la date du 31 décembre 2023 ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel et PowerPoint) ;
- Compétences analytiques, y compris l'analyse des données financières et en rédaction de rapports ;
- Avoir une connaissance du Suivi-Evaluation des projets ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir la capacité à manager une équipe ;
- Avoir une bonne capacité d'écoute et travailler sous pression.

c) Expériences

Avoir cinq (5) années minimum dans la gestion de projet, dans une institution publique de financement, un cabinet ou une ONG d'encadrement des PME/PMI, GIE/GSC, organisations professionnelles.

d) Compétences

- Savoir organiser et réaliser efficacement le travail de coordination, de planification, de suivi et de gestion de temps de toute l'équipe du projet,
- Pouvoir réguler le travail de l'équipe du projet sur les rôles et responsabilités de chacun ;
- Avoir la capacité à établir des priorités et à résoudre des questions complexes ;
- Être habile pour structurer les tâches de manière à être le plus efficace possible et à respecter les échéances ;
- Savoir diriger, guider et soutenir l'équipe du projet ;
- Avoir la capacité à gérer les désaccords au sein de l'équipe du projet sur les livrables ;
- Savoir communiquer sur les réalisations du projet ;
- Avoir une connaissance pertinente de l'approche chaîne de valeur.

3.2. Référent Technico-Economique

a) Taches principales

Sous la supervision technique du Chef de projet, le référent technico-économique assurera les tâches suivantes :

- Réaliser des études de projet et formuler des stratégies de développement des entreprises sur le volet technico-économique ;
- Appuyer la réalisation des programmes d'activités de support et identifier les ressources nécessaires (partenaires, experts, prestataires) pour chaque action et préparer les termes de référence et la contractualisation en lien avec les partenaires ;
- Apporter l'information et l'expertise technique au personnel de la ME sur le volet assistance technologique aux entreprises ;
- Mettre en place un dispositif de capitalisation des bonnes pratiques ;
- Evaluer les besoins en accompagnement des bénéficiaires selon les profils sur le volet technologique ;
- S'assurer de la qualité des livrables dans son domaine de compétence ;
- Participer à la construction et à la diffusion de contenus technologiques de formation/sensibilisation/accompagnement à destination des entrepreneurs ;
- Assurer le reporting des activités ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

b) Profil

Le candidat recherché doit avoir le profil ci-après :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etudes Supérieures (minimum BAC + 4) en machinisme agricole, agro-industrie, électromécanique ou toute autre discipline équivalente et pertinente ;
- Etre âgé de 45 ans au plus à la date du 31 décembre 2023 ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel et PowerPoint)
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle ;

c) Expériences

Avoir trois (3) années minimum de pratique dans la réalisation des études de projet dans les domaines technologiques ou technico-industriel, dans une institution publique ou privé, ou dans des projets d'appui aux chaînes de valeur agricoles.

d) Compétences

- Savoir combiner des compétences en sciences et technologie de conception et d'amélioration des systèmes industriels et alimentaires ;
- Avoir des capacités à répondre aux questions liées à la transformation et la distribution alimentaire et à valorisation des produits ;

- Avoir des connaissances sur des aspects techniques de la chaîne de transformation alimentaire, y compris la fabrication, le conditionnement, l'emballage, la distribution et de la qualité des produits ;
- Avoir des connaissances dans le développement de nouveaux produits industriels,
- Avoir des connaissances dans le management de la production : Organiser la production, coordonner la fabrication et les équipes, veiller au respect des quantités de la qualité et des délais
- Participer à la définition des procédés de fabrication pour améliorer les produits existants et développer de nouveaux produits au profit des entreprises accompagnées en prenant en compte l'impact environnemental ;
- Veiller à ce que les processus de fabrication soient efficaces et respectueux des normes en vigueur ;
- Avoir des connaissances dans le contrôle de conformité des processus de production par rapport au cahier des charges et la détermination des actions correctives ;
- Avoir une connaissance de l'approche chaîne de valeur.
- Savoir analyser les coûts de production et définir les coûts de revient ;
- Avoir une connaissance des outils informatiques de conception, de fabrication et d'amélioration de produit ;
- Veiller au respect des règles de Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE) ;
- Avoir une maîtrise parfaite de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, etc.).

3.3. Spécialistes en Services de Développement des entreprises (SDE)

a) Taches principales

Sous la supervision technique du Chef de Projet, les Spécialistes en Service de Développement des entreprises (SDE) assureront les tâches suivantes :

- Assurer la supervision des activités des Conseillers d'Entreprises (CE) sur le terrain ;
- Accompagner avec les CE, les promoteurs dans la mise en œuvre de leurs projets ;
- Appuyer les organisations professionnelles à offrir des services adaptés aux différentes catégories d'entreprises des chaînes de valeur cibles et/ ou en lien avec celles-ci ;
- Analyser les demandes d'assistance adressées à la Maison de l'Entreprise ;
- Soumettre les demandes au comité d'approbation et assurer le suivi ;
- Participer à la promotion du projet PRECIS et de la Maison de l'Entreprise, et favoriser les partenariats avec toute personne physique ou morale dans le cadre opérationnel des instruments d'accompagnement de la ME ;
- Contribuer au développement du professionnalisme des acteurs des chaînes de valeur cibles grâce à un accès aux services d'appui conseil ;
- Concevoir les outils de gestion destinés aux bénéficiaires ;
- Maintenir une base statistique sur les filières au plan régional ;

- Contribuer à la communication relative aux activités de la ME en collaboration avec le spécialiste Marketing et Communication ;
- Préparer les réunions du comité d'approbation, rédiger les procès-verbaux et communiquer les décisions aux entreprises ayant soumis une requête d'assistance dans les délais prescrits ; et, publier aussi les décisions sur le site de la Maison de l'Entreprise ;
- Participer à des missions d'évaluation rétrospective de projets ayant bénéficié du soutien de la ME et en tirer les leçons ;
- Participer à la préparation des plans d'actions annuels ;
- Collecter des données pertinentes sur les indicateurs de performance pour l'équipe en matière de suivi et évaluation ;
- Rédiger des rapports d'activités périodiques (mensuels, trimestriels, semestriels et annuels) ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

b) Profil

Les candidats recherchés doivent avoir le profil ci-après :

- Etre titulaire d'un diplôme d'Etudes Supérieures (minimum BAC + 4) en agroéconomie, gestion de projets, finances-comptabilité, ou toute autre discipline pertinente ;
- Etre âgé de 40 ans au plus à la date du 31 décembre 2023 ;
- Avoir une connaissance des techniques de coaching et autres pratiques d'accompagnement des entreprises agricoles et agro-industrielles et de services ;
- Maitrise des outils informatiques : avoir une parfaite maitrise des logiciels Word, Excel et PowerPoint ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle ;
- Parler au moins l'une des langues la plus utilisée dans de la localité.

c) Expériences

Avoir trois (3) années minimum de pratique dans le diagnostic, l'accompagnement et le coaching et l'évaluation des projets d'entreprise, dans une institution publique ou privé de financement ou développement des entreprises.

d) Compétences

- Savoir faire le diagnostic d'une entreprise existante et analyser un projet d'entreprise en création, en étudiant ses bénéfices, ses perspectives de croissance, sa situation financière, la valeur estimée de ses actifs en vue de préconiser des investissements appropriés.

- Savoir (i) utiliser des modèles ou techniques d'analyse de projets et mettre en œuvre des modèles financiers, (ii) conduire des simulations et exploiter des bases de données économiques et financières, et (iii) recourir à l'utilisation de moyens informatiques et de télécommunications ;
- Avoir une connaissance de l'approche chaînes de valeur ;

3.4. Conseillers d'Entreprise (CE)

a) Tâches principales

Sous la supervision directe du Spécialiste en Services de Développement entreprises (SDE), les Conseillers d'Entreprise (CE) assureront au niveau des pôles de développement économique (PDE)¹ dans les Régions de Dosso, Tahoua, Maradi et Zinder les tâches suivantes :

- Accueillir, informer et orienter les promoteurs ;
- Animer les guichets d'information au niveau des PDE ;
- Assister les promoteurs dans le montage de plan d'affaires de leurs projets ;
- Recevoir les demandes d'assistance adressées à la Maison de l'Entreprise et s'assurer de leur éligibilité aux mécanismes d'accompagnement ;
- Effectuer les visites de terrain des promoteurs porteurs des projets éligibles ;
- Rédiger des notes succinctes à la demande du Superviseur ;
- Participer à la promotion du projet PRECIS et de la Maison de l'Entreprise et favoriser les partenariats avec toute personne physique ou morale dans le cadre la mise en œuvre du projet ;
- Participer à la conception et la mise en place les outils de gestion destinés aux bénéficiaires ;
- Rédiger des rapports d'activités ;
- Maintenir une base statistique sur les activités au niveau des PDE ;
- Contribuer à la communication relative aux activités d'appuis du PRECIS et de la ME en collaboration avec le spécialiste Marketing et Communications ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

b) Profil

Les candidats au poste de Conseillers d'Entreprise (CE) doivent avoir le profil ci-après :

- Etre titulaire d'un diplôme d'Etudes Supérieures (minimum BAC + 3) en agroéconomie, gestion de projets, économie, gestion, finances-comptabilité, ou toute autre discipline pertinente ;
- Etre âgé de 40 ans au plus à la date du 31 décembre 2023 ;

¹ Pôles de développement économique (PDE)

- Avoir des connaissances dans l'accompagnement et coaching d'entreprises ; diagnostic d'entreprises et coopératives ; promotion du leadership et de l'entrepreneuriat ;
- Bonne connaissance dans l'accompagnement des entreprises agricoles et agro-industrielles et de services ;
- Maîtrise des outils informatiques : avoir une parfaite maîtrise des logiciels Word ; Excel et PowerPoint ;
- Avoir une bonne aptitude à travailler en équipe et dans un milieu multiculturel ;
- Parler au moins l'une des langues la plus utilisée dans de la localité ;
- Disposer d'un permis de conduire Moto Cylindre 125.

c) Expériences

Avoir deux (2) années minimum de pratique dans le diagnostic, l'accompagnement et le coaching et l'évaluation des projets d'entreprise, dans une institution publique ou privé de financement ou développement des entreprises.

d) Compétences

- Savoir (i) élaborer un bilan et des comptes d'exploitation prévisionnels, (ii) analyser les risques inhérents aux projets, (iii) analyser et mettre en rapport les données obtenues ou dégagées (clarifier) pour faire ressortir la rentabilité d'un projet, (iv) synthétiser les résultats significatifs de l'analyse financière (taux de rentabilité interne, temps de retour actualisé, valeur actuelle nette) et les interpréter et formuler des recommandations ;
- Savoir (i) utiliser les outils comptables pour quantifier les flux de trésorerie prévisionnelle, (ii) calculer le délai de récupération des capitaux investis (DRC), (iii) déterminer les besoins de financement du projet et (iv) savoir utiliser, au besoin, les outils de mathématiques financières et recourir à l'actualisation et au calcul de la valeur actuelle nette (VAN) et du taux de rentabilité intrinsèque (TRI) du projet ;
- Avoir des compétences dans l'élaboration des plans d'affaire et projet d'entreprises ;
- Savoir communiquer et animer des groupes de discussion ;
- Avoir des compétences dans l'accompagnement des promoteurs et dans la mise en œuvre de leurs projets ;
- Avoir une connaissance de l'approche chaîne de valeur ;
- Savoir rédiger des notes succinctes sur les projets d'entreprises ;
- Savoir maintenir une base statistique sur les activités au niveau des PDE ;
- Avoir une maîtrise parfaite de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, etc.) ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir la capacité de travailler en équipe dans un environnement multiculturel.

IV. SOUMISSION DES CANDIDATURES :

Les dossiers de candidature comprennent :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de la Maison de l'Entreprise ;
- Un curriculum vitae détaillé daté et signé ;
- Les copies légalisées des diplômes et attestations obtenus ;
- Une copie légalisée d'acte de naissance et du certificat de nationalité nigérienne ;
- Copies légalisées des attestations et certificats de travail ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois à fournir avant la signature du contrat ;
- Copie légalisée du permis conduire, catégorie A1 (Pour le poste de Conseiller d'Entreprise).

NB :

- Tout dossier de candidature incomplet sera rejeté.
- Les originaux des diplômes, les certificats et attestations seront exigés pour les candidats définitivement retenus.

V. DEPOT ET CLOTURE DES CANDIDATURES

Le dossier de candidature précisant le poste doit être déposé au plus tard le **mercredi 27 Septembre 2023 à 17 h 00 mm :**

- A Niamey au niveau de la Direction Générale de Maison de l'Entreprise sis à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Niamey, Place de la Concertation en face de l'Assemblée Nationale ;
- A Dosso, Maradi, Tahoua et Zinder au niveau de l'antenne de la Maison de l'Entreprise sise à la Direction régionale de la Chambre de Commerce et d'industrie.